

PROGRAMME
JOURNÉE D'ÉTUDE
02 AVRIL 2021
CONSTRUIRE ENSEMBLE
UNE FONCTION PUBLIQUE
INCLUSIVE
ÉVÈNEMENT GRATUIT
100% DIGITAL

LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE PORTEUSE DES VALEURS
DE SERVICE PUBLIC REFLÈTE-T-ELLE AUJOURD'HUI TOUTES LES COMPOSANTES
DE LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE ?



FIL ROUGE DE L'ASSOCIATION DES DRH DES GRANDES COLLECTIVITÉS, L'ÉGALITÉ S'INSCRIT
AUJOURD'HUI DAVANTAGE DANS UNE VISION « D'INCLUSION »
PLUTÔT QUE DE « DISCRIMINATION ».

Depuis les années 2000, la législation s'est progressivement renforcée en exigeant
des organisations la mise en place de dispositifs devant prévenir le risque de discrimination.
La loi du 6.08.2019, dernière en date, impose l'égalité professionnelle.

Si toutes les collectivités aspirent à une fonction publique plus diversifiée et porteuse d'égalité
des chances, les actions engagées ne semblent pas encore aboutir à des résultats suffisants.
Comme l'indiquent nombre d'études et d'enquêtes, le recrutement par concours et le principe
de la carrière ne protègent pas des risques de discrimination et ne favorisent
pas suffisamment la mixité sociale.

En première ligne, la DRH est à même de mobiliser nombre de leviers tels que le recrutement,
la gestion des parcours et le développement des compétences, la santé ou encore les
conditions de travail.

**L'enjeu de cette journée d'étude est, sur la base d'échanges, de retours d'expériences
et d'analyses, d'engager les DRH à développer leurs actions en matière de promotion
et la valorisation de la diversité au sein de leur collectivité**



CONFÉRENCE INTRODUCTIVE DE
JEAN-FRANÇOIS AMADIOU
SOCIOLOGUE, PROFESSEUR, AUTEUR
DIRECTEUR DE L'OBSERVATOIRE DES DISCRIMINATIONS

9h00

Ouverture du colloque

Introduction

George Pau-Langevin, adjointe Défenseur Des Droits
Mathilde Icard, présidente de l'ADRHGCT

9h30 à 10h30

CONFÉRENCE INTRODUCTIVE

**La diversité dans les organisations :
état des lieux et perspectives**

Intervenant

Jean-François Amadiou : sociologue, professeur à Paris 1, directeur de l'observatoire
des discriminations et auteur de nombreux ouvrages dont « DRH le livre noir ».

11h00 à 12h00

4 ateliers pour croiser les regards et les expériences

1. ABORDER UNE POLITIQUE DE DIVERSITÉ

Les organisations doivent-elle privilégier une stratégie globale ou avancer par petites
touches ? Doivent-elles traiter toutes les thématiques ou en privilégier certaines ?

Animation

Gaëlle Laumaille, DRH / **Morgane Besson**, adjointe à la DRH
Département de Loire-Atlantique

2. RECRUTER SANS DISCRIMINER

Comment sécuriser le processus de recrutement pour privilégier
une approche fondée sur les compétences ?

Animation

Claude Pul et Muriel Chétif,
Correspondant.es recrutement par simulation à Pôle Emploi

3. FAIRE FACE AUX BIAIS ET STÉRÉOTYPES

Comment en prendre conscience pour engager une politique de diversité ?

Animation

Test (en anglais)

**4. COMPRENDRE LES SOURCES DE L'INÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES**

Au-delà des traditionnels clichés, quels sont les véritables freins auxquels se heurtent
les femmes dans leur accession aux postes de haut niveau ?

Animation

Nandini Colin, Senior Advisor-Advisory board Groupe Adecco
Elsa Favier, Sociologue au centre Maurice-Halbwach et auteure d'une thèse
" le genre dans la haute fonction publique »

14h00 à 15h00

4 ateliers pour croiser les regards et les expériences

5. CHANGER LES REPRÉSENTATIONS

Quelles méthodes privilégier ?

Animation

Clémence Armand, chargée de mission au pôle Promotion de l'Égalité
et accès aux Droits Défenseur des Droits

6. FAVORISER LA DIVERSITÉ PAR LES DISPOSITIFS RH

Comment les processus RH peuvent-ils contribuer à développer la diversité
et à promouvoir l'égalité des chances ?

Animation

Damien Zaversnik, Président de la Cordée

7. ACCOMPAGNER LES FEMMES AUX POSTES DE MANAGEMENT

Retours d'expériences et pistes à explorer.

Animation

Marie-Claude Sivagnanam, DGS communauté d'agglomération de Cergy pontoise,
Vice-présidente de l'association Dirigeantes et Territoires

Emmanuelle Lointier, présidente de l'Association des Ingénieurs
des Villes de France (AIVF)

Espéranza Durand, Responsable Engagement Sociétal, Groupe COVEA

8. LABELLISER OU NE PAS LABELLISER ?

Quels sont les avantages et inconvénients d'une démarche de labellisation ?
Est-ce une contrainte supplémentaire ou une réelle opportunité ?

Animation

Nadège Briant, Directrice de projet développement social égalité
des droits ville de Grenoble

Julien Nizri, Directeur Général Afnor Certification

Claire Durel, Adjointe à la DRH

Fanny Maudet, Adjointe à la Cheffe de service des conditions
et de l'environnement de travail, Région Bretagne

Région Bretagne

15h30 à 16h30

TABLE-RONDE CONCLUSIVE

**Le rôle de la DRH en matière de promotion
de la diversité et de cohésion sociale**

Au-delà du respect des obligations légales, comment susciter
une prise de conscience de la nécessité de la diversité pour les élus, la DG,
les managers et faire valoir sa valeur ajoutée pour le collectif ?

Intervenant.es

Pascal Barnard, DRH des ministères Mozaïk RH

Gaëlle Galand, Directrice Générale Adjointe Conseil
départemental de Seine-Saint-Denis.

**Inscrivez vous en ligne en cliquant sur le bouton ci-dessous,
ou imprimez cet email et complétez le bulletin d'inscription ci dessous :**

INSCRIPTION

Collectivité

.....

Adresse :

.....

Participant 1

Nom :

Fonction :

Téléphone :

Email :

Ateliers :

1 2 3 4

5 6 7 8

Participant 2

Nom :

Fonction :

Téléphone :

Email :

Ateliers :

1 2 3 4

5 6 7 8

Participant 3

Nom :

Fonction :

Téléphone :

Email :

Ateliers :

1 2 3 4

5 6 7 8