

BULLETIN D'INSCRIPTION

Inscrivez-vous en ligne sur :

www.drh-grandes-collectivites.fr

Ou renvoyez le bulletin à l'adresse suivante :

anne.grillon@me.com

ORGANISME :

Adresse :

Téléphone :

Nom / mail de la personne à contacter pour la facturation :

Prénom :

Prénom :

Prénom :

Nom :

Nom :

Nom :

Fonction :

Fonction :

Fonction :

Tél :

Tél :

Tél :

E-mail :

E-mail :

E-mail :

☐ Je souhaite découvrir le service d'information spécialisé AEF info Fonction publique (offre gracieuse et sans engagement pendant 2 mois*)

* Service destiné aux organisations professionnelles et offre de découverte valable 1 seule fois par organisation. AEF info se réserve un droit de refus.

INFOS PRATIQUES

8 OCTOBRE 2026

SOIRÉE D'OUVERTURE

Association des Maires de France
41, quai d'Orsay 75007 Paris

 RER C Station Invalides

9 OCTOBRE 2026

infoprodigital

5 rue des carrières, 94250 Gentilly

 RER B Cité universitaire ou Gentilly

 Métro Ligne 4 Mairie de Montrouge ou Porte d'Orléans

 Tram 3a Montsouris

 Bus 125 Chaperon Vert - Lénine
Bus 68 Gabriel de Guerry

NOS PARTENAIRES



En collaboration avec **La Gazette / Emploi Public**,
des marques du groupe **infoprodigital**



Renseignements

Tél : 06 38 39 72 38

E-mail : anne.grillon@me.com

www.drh-grandes-collectivites.fr



LA DRH INFLUENTE

9 OCTOBRE 2026

DRH
GRANDES COLLECTIVITÉS

infoprodigital

5 rue des carrières,
94250 Gentilly

07. 2026. Crédits : Athanore - www.athanore.fr



www.drh-grandes-collectivites.fr

En collaboration avec



LA DRH INFLUENTE

En 2016, lors de notre colloque « Le DRH du futur », les intervenants invitaient les DRH à changer radicalement de posture.

Dix ans plus tard, où en sommes-nous ? Nous avons connu la crise sanitaire, le déficit d'attractivité, la progression des contractuels, la dégradation de la santé mentale, l'arrivée de l'IA et le vieillissement de nos agents. Face à ces enjeux, quel est notre rôle ? Comment renforcer notre capacité d'influence ? Et surtout, comment démontrer la valeur ajoutée de la fonction RH ? Certaines entreprises ont choisi de supprimer leur service RH estimant qu'il créait plus de bureaucratie que de valeur.

Ces questionnements prennent tout leur sens dans le contexte actuel marqué par l'arrivée de nouvelles équipes municipales. Par ailleurs, dans un contexte budgétaire particulièrement contraint, qui impose une maîtrise toujours plus rigoureuse de la masse salariale, notre environnement, plus instable que jamais, est profondément bouleversé par des crises sociales, démographiques et environnementales.

| SOIRÉE D'OUVERTURE DU 08 OCTOBRE DE 19H30 À 23H



PROGRAMME DE LA JOURNÉE

9H00 ACCUEIL CAFÉ

| 9H30 LES DRH FACE AUX MUTATIONS : COMMENT LES INTÉGRER ? QUEL IMPACT SUR LES POLITIQUES RH ?

Le DRH de 2026 n'est plus celui de 2016 ! Les mutations économiques, technologiques, sociétales et environnementales de ces dix dernières années ont profondément transformé la fonction RH. Elles nous invitent à reconsidérer notre champ d'action et à repenser nos dispositifs.

BENOIT SERRE, Co-président du cercle Humania, ancien DRH de la Macif et de l'Oréal

| 11H15 QUEL POSITIONNEMENT DANS L'ÉCO SYSTÈME INTERNE ? QUELLES MODALITÉS DE COOPÉRATION ENGAGER ?

« Dans les RH, tout le monde croit tout savoir ». Cette réalité fait de la fonction RH une fonction particulièrement exposée tout en étant une responsabilité collective. Clarifier les relations avec les différentes parties prenantes est un préalable à une politique RH efficace. Avec les élus, la question est celle de la place de la politique RH : est-elle reconnue comme une politique publique stratégique au service du projet de la collectivité ? Avec le DGS, l'enjeu porte sur l'association de la fonction RH à la stratégie : quelle place pour la DRH dans les décisions stratégiques et quelle articulation entre le DGS et le DRH ? Enfin, avec les managers, il s'agit de trouver le juste équilibre : comment les accompagner sans se substituer à eux afin de renforcer leur responsabilité ?

FLORENCE PELEAU LABIGNE, Directrice Générale des Services, Région Centre Val-de-Loire

CÉDRIC PEMBA MARINE, Maire du Port Marly, Vice-Président accompagnement des RH par la mutualisation et l'intelligence artificielle à la Communauté d'Agglomération Saint Germain Boucles de Seine et Conseiller Départemental des Yvelines

12H45 DÉJEUNER

| 14H00 LE COURAGE, NOUVELLE COMPÉTENCE RH ?

CLAUDE MONNIER, DRH & RSE, co-fondateur du cercle Phoenix

| 14H30 AU-DELÀ DES FONDAMENTAUX : COMMENT LES DRH CRÉENT DE LA VALEUR ?

Si l'excellence opérationnelle demeure un prérequis elle ne suffit plus à répondre aux enjeux et aux attentes. Les témoignages de nos intervenants illustreront comment la fonction RH contribue à la mise en œuvre de la stratégie de leur organisation.

PAROLES DE DRH

XAVIER ALBEROLLA
DRH adjoint France Transdev

VINCENT LESCAILLEZ
DGA Bordeaux-Metropole
Ville de Bordeaux

SOPHIE MARCHANDET
Directrice Département DRH AP-HP

OLIVIER COMPAIN
Sous-Directeur Adjoint RH,
Préfecture de Police de Paris

MATHILDE LE COZ
Directrice Générale Déléguée BDO,
ancienne DRH Mazars,
Directrice Lab RH

| 16H30 IA & RH : COMMENT CRÉER DE LA VALEUR SANS PERDRE L'HUMAIN ? PRÉSENTATION DE L'ÉTUDE DE L'OBSERVATOIRE DE LA MNT

Où en sont les DRH aujourd'hui ? Quels bénéfices pour la RH ? Quels risques pour la qualité de vie au travail ? Auteurs d'un guide, les anciens élèves de l'Inet, partageront leurs recommandations afin de permettre aux RH d'aborder le sujet avec discernement.

| 17H CLÔTURE